



# POLITIQUE RSE

## DESCOURS & CABAUD



**Positive  
Program**

LE PROGRAMME RSE  
DE DESCOURS & CABAUD



**DESCOURS & CABAUD**



**DESCOURS & CABAUD**

**DEXIS** **PROLIANS** **HYDRALIANS**

Fondé en 1782, DESCOURS & CABAUD a su bâtir au fil des ans un leadership pérenne dans le domaine de la distribution de fournitures professionnelles. Le Groupe est aujourd'hui leader en France, acteur majeur en Europe et activement présent en Amérique du Nord.

Avec plus d'un million de références, il distribue l'offre la plus large du marché à travers ses enseignes commerciales, en particulier :

- DEXIS, le partenaire des métiers de l'industrie ;
- PROLIANS, le partenaire des métiers de la construction ;
- HYDRALIANS, le partenaire des métiers de l'eau et du paysage.

### OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



Aux côtés des hommes et des femmes qui l'animent depuis plus de 240 ans, DESCOURS & CABAUD déploie ses activités sur des valeurs de confiance, d'équité et d'éthique.

Sa politique RSE (Responsabilité Sociale des Entreprises) décline les priorités et les engagements du Groupe pour créer de la valeur partagée entre ses principales parties prenantes – clients, fournisseurs, collaborateurs et actionnaires – et mobiliser les compétences de tous.

DESCOURS & CABAUD agit pour faire de son action en matière de RSE une réalité au quotidien. Son ambition est formalisée dans le Positive Program, créé en 2013 et qui s'intensifie depuis le lancement en 2023 d'une nouvelle dynamique.





## VISION ET ENGAGEMENT

La politique RSE de DESCOURS & CABAUD permet de créer des opportunités de performances sociales et environnementales pour ses partenaires et parties prenantes.

Le Groupe aligne ses engagements sur la base des standards portés par les conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail (OIT), la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme et les principes édictés par Pacte mondial des Nations Unies.

### DESCOURS & CABAUD a pour engagements d'être vigilant :

- au respect des libertés individuelles (liberté de mouvements, liberté de pensée et de croyance, droit à la propriété par exemple) ;
- au droit à la liberté d'association et au droit de négociation collective ;
- à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ;
- à l'abolition du travail des enfants ;
- au respect du droit de chacun à ne pas être harcelé ou discriminé ;
- à la prévention de la santé / sécurité dans l'emploi ;
- au respect des règles éthiques visant à éradiquer la corruption, à interdire les pratiques anticoncurrentielles ou encore à prévenir les conflits d'intérêts ;
- au rejet de tout approvisionnement direct ou indirect nourrissant des zones de conflits, mais aussi tirant profit de l'exploitation intensive ou non équitable de ressources naturelles nécessaires à la survie et au mode de vie des communautés locales ;
- au respect du principe de précaution au regard de la préservation de l'environnement et des espaces naturels.



## UN PROGRAMME POUR PORTER LES AMBITIONS DU GROUPE

Dans le cadre de son développement, DESCOURS & CABAUD s'est, de tout temps, appuyé sur des principes en lien avec les valeurs de la RSE.

Le Positive Program formalise des objectifs associés à un plan d'action d'envergure, pour une performance durable. Initié en 2013, il s'est intensifié en 2023.

Il a pour ambition de fédérer nos collaborateurs et leurs filiales d'appartenance autour du développement durable. Il décline également les contributions du Groupe aux grands enjeux mondiaux de durabilité tels que déclinés aux Objectifs de Développement Durable des Nations Unies (ODD).

## Positive Program

### Il s'articule autour de quatre axes clés :



Agir en employeur responsable



Être le partenaire RSE de nos clients



Maîtriser l'impact environnemental de notre activité



Avoir une gouvernance engagée, ancrée dans une éthique des affaires forte, transverse à nos actions et à notre chaîne de valeur



## COLLABORATEURS

### Agir en employeur responsable :

- renforcer la culture sécurité de nos salariés et de leurs managers ;  
**ODD 3 et 8**
- accompagner le développement professionnel de nos collaborateurs ;  
**ODD 4**
- agir en égalité de traitement dans nos pratiques d'emploi ;  
**ODD 5 et 10**
- enrichir, notamment au prisme de leurs métiers, les connaissances RSE de nos employés ;  
**ODD 4 et 17**
- œuvrer à l'amélioration de l'expérience collaborateurs.  
**ODD 3**

# Positive Program

## CLIENTS

### Être le partenaire RSE de nos clients :

- proposer à nos clients des services, solutions, innovations et produits « RSE efficaces » ;  
**ODD 6, 9, 11 et 12**
- faire de la durabilité (écoconception, usage, réparabilité, recyclabilité) un levier de différenciation et de performance dans nos relations commerciales ;  
**ODD 12 et 17**
- œuvrer pour une chaîne d'approvisionnement responsable, étendre le champ de nos engagements RSE à nos fournisseurs ;  
**ODD 1, 8, 9, 10 et 12**
- maintenir et développer un maillage territorial de nos activités au profit d'une relation clients de proximité ;  
**ODD 8 et 12**
- poursuivre l'engagement de nos marques Groupe à s'inscrire dans une démarche continue d'amélioration de leurs performances et offres RSE ;  
**ODD 1, 8, 9, 12, 13, 15 et 17**
- proposer des innovations ou des ingénieries en faveur de l'efficacité dans la gestion de l'eau ou des énergies.  
**ODD 6, 9, 12 et 13**

## ENVIRONNEMENT

### Maîtriser l'impact environnemental de notre activité :

- lutter contre le changement climatique, contenir notre empreinte carbone et nous inscrire dans une trajectoire « neutre carbone à 2050 » ;  
**ODD 13**
- agir pour limiter les impacts environnementaux et écologiques du Groupe ;  
**ODD 12, 13 et 15**
- développer des gammes écoconçues pour nos marques Groupe ;  
**ODD 12, 13 et 15**
- mieux connaître et mesurer notre impact sur l'environnement.  
**ODD 12, 13 et 15**

*Une initiative au profit des collaborateurs, des clients, de l'environnement et de notre chaîne de valeur*

## GOVERNANCE ET CHAÎNE DE VALEUR

### Avoir une gouvernance engagée :

- intégrer la RSE et le développement durable à la stratégie du Groupe ;  
**ODD 17**
- placer l'éthique des affaires comme une valeur fondamentale de nos pratiques ;  
**ODD 16**
- être diligent en faveur du respect des droits humains fondamentaux dans nos activités et partenariats ;  
**ODD 1, 3, 5, 8 et 10**
- assurer des pratiques de marketing responsables.  
**ODD 12**

### Intervenir à toutes les étapes de la chaîne de valeur :

- viser l'efficacité sociale et environnementale profitable à notre chaîne de valeur amont et aval ;  
**ODD 8, 10 et 17**
- contribuer au tissu économique et à l'emploi ;  
**ODD 8 et 11**
- soutenir des initiatives dans les domaines de la formation, de la culture, de l'insertion, de l'économie et de la santé, notamment par le mécénat ;  
**ODD 17**
- promouvoir et stimuler une consommation responsable ;  
**ODD 12 et 17**
- développer nos interactions avec l'économie circulaire.  
**ODD 8 et 12**

La performance RSE globale de l'entreprise naît à la fois de la gouvernance et des contributions locales, individuelles et collectives : en ce sens, chacun est encouragé à se faire, dans ses pratiques professionnelles, le relais de l'engagement du Groupe.

La politique RSE de DESCOURS & CABAUD s'inscrit pleinement dans les engagements du Groupe en faveur des Objectifs de Développement Durable des Nations Unies.

Elle s'applique à l'ensemble (100 %) des filiales de DESCOURS & CABAUD, de ses sites dans le monde et de ses collaborateurs.



**DESCOURS & CABAUD**

10, rue Général Plessier  
B.P. 2437 - 69219 Lyon Cedex 02  
Tél. : 04 72 40 85 85

[www.descours-cabaud.com](http://www.descours-cabaud.com)